

TULEVAISUUSASIAKIRJA – Espoon tuomiokirkkoseurakunta

1. Seurakuntien yhteisen vision toteutumista ohjaavat periaatteet Espoon tuomiokirkkoseurakunnassa 2017-2021

PUHEEMME JUMALASTA JA TEKOMME OVAT ROHKEITA, MONIPUOLISIA JA YLLÄTTÄVIÄ

Toimimme näkyvästi ja jalkaudumme määrätietoisesti sinne, missä ihmiset ovat.

mitä se on?

Ihmiset ovat sosiaalisen median verkostoissa, liikennevälineissä, kotona, kauppakeskuksissa ja harrastuspiireissä.

Kannustamme seurakuntalaisia ja seurakunnan työntekijöitä ottamaan vastuuta ja edistämään yhteistä espoolaista hyvää eri järjestöissä ja sosiaalisen median kanavilla.

Hankimme seurakunnan toiminnalle medianäkyvyyttä ja otamme laajempaan käyttöön sähköiset ilmoitustaulut, joiden sisällön laatuun panostetaan.

Suunnittelemme, toimimme ja viestimme jäsentemme kanssa niin, että toimintamme on innostavaa ja vuorovaikutteista.

mitä se on?

Tiedotamme seurakunnan toiminnoista erilaisilla ja monenlaisilla viestintäalustoilla - paperisilla ja sähköisillä - tavoittaaksemme ihmisten huomiota myönteisesti.

Toteutamme yllättäviä, iloisia ja ajankohtaisia esilletuloja; näkyvyytemme mediassa ja espoolaisten arjessa paranee.

Lisäämme työntekijöiden ja vapaaehtoisten panostusta keskustella suurista elämänskysymyksistä verkkoyhteisöissä. Pidämme esillä myös seurakunnan sielunhoito- ja keskustelupalvelua.

Kehitämme yhdessä järjestöjen ja muiden seurakuntien kanssa uusia tapoja opettaa uskon peruskysymyksiä verkossa ja kokoavassa toiminnassa.

Olemme luontevasti mukana seurakuntalaisten erilaisissa elämäntilanteissa ja elämänvaiheissa.

mitä se on?

Silta seurakuntalaisen ja seurakunnan työyhteisön välillä voi syntyä vain luottamuksen ja turvallisen kohtaamisen pohjalta.

Seurakuntalaisten kohtaaminen hengellisissä kysymyksissä, elämän käännekohtissa ja juhlahetkissä tulee olla kiireetöntä ja laadukasta, armollista ja jokaista kunnioittavaa. Laadukas kohtaaminen vastaa seurakuntalaisten odotuksia ja jopa ylittää odotukset. Valmistelemme juhlat yhdessä seurakuntalaisten kanssa ja parannamme yhteydenpitoa juhlahetken jälkeen. Pidämme myös aktiivisesti esillä mahdollisuutta sielunhoitoon ja diakoniseen kohtamiseen. Näin toimien syntyy luottamusta, seurakunta "saa kasvot" ja tulee lähelle.

Otamme suunnittelussa ja resurssoinnissa huomioon ihmisten erilaiset ajattelu- ja elämäntavat.

mitä se on?

Seurakuntalaisten tavat, arvostukset, uskomukset, uskonnäkemykset ja odotukset seurakuntaa kohtaan vaihtelevat suuresti. Seurakunnan perustehtävässä onnistuminen edellyttää työntekijöiltä ja vapaaehtoisilta seurakuntalaisilta hyvää kulttuurin lukutaitoa ja elämänilmiöiden hyvää seuraamista, suvaitsevaisuutta ja erilaisuuden hyväksymistä. Toiminnan ja viestinnän kielen pitää olla ymmärrettävää myös niille, joiden yhteys seurakunnan toimintaan on ohut. Avataan arkikielellä uskonnollisia ilmauksia ja termejä seurakuntalaisille.

Kehitämme ja kokeilemme uusia kohtaamisen ja auttamisen toimintamalleja ja projekteja, jotka eivät ole riippuvaisia työalojen, seurakuntien, yksiköiden ja seurakuntayhtymien välisistä organisaatorajoista.

mitä se on?

Vahvistamme ja monipuolistamme seurakuntatyön palautejärjestelmiä. Käymme kriittisesti läpi seurakuntamme toimintamuotoja ja työtapoja. Lopetamme sellaiset toiminnot, jotka vastaavat huonosti seurakuntalaisten tarpeisiin ja kehitämme uusia toimintatapoja diakonian, kansainvälisen työn ja kasvatuksen eri aloille. Seuraamme seurakuntien ja järjestöjen pilottihankkeita ja niihin liittyviä kokemuksia ja tutkimuksia.

KOHTAAMISEMME ON KUUNTELEVAA JA KUNNIOITTAVAA

Vahvistamme kristillistä identiteettiämme ja kohtaamme avoimesti toisella tavalla uskovia ja uskonottomia.

mitä se on?

Luterilaisen uskon keskeistenkin sisältöjen tuntemus on ohentunut. Voidakseen kohdata muita katsomuksia ja uskontoja kristityn tulisi ymmärtää, sisäistää ja arvostaa oman uskomme perusteita. Voimme osallistua katsomukselliseen vuoropuheluun vain omista lähtökohdistamme. Eri tavalla ajattelevien kunnioittaminen ja seurakunnan sisäisenkin moniäänisyys on luonteva, vaikkakin vaikea lähtökohta.

Kasvatustyömme on ihmistä arvostavaa ja kristittynä kasvamista monipuolisesti tukevaa.

mitä se on?

Ihmisenä ja kristittynä kasvaminen on Jumalan salattua läsnäoloa ihmisen elämässä. Seurakunnan työntekijä ja vapaaehtoinen käy toiminnassaan katsomuksiin liittyvää vuoropuhelua ja auttaa siellä missä voi.

Olemme läsnä aktiivisena vaikuttajana sosiaalisessa mediassa ja muissa sähköisissä kohtaamispaikoissa.

mitä se on?

Sosiaalinen media on ihmisten arjessa tärkeä ja nopea mielipidevaikuttaja, jonka nopeus ja ennalta-arvaamattomuus tekevät välineen hallinnan mahdolliseksi. Seurakunnan perustehtävän onnistumisen kannalta on tärkeää, että sekä työntekijät että seurakuntalaiset antavat äänensä ja perusteittensa näkyä ja kuulua sosiaalisessa mediassa.

RAKASTAMME LÄHIMMÄISTÄ

Toimimme eri kumppanien kanssa yhteisen hyvän puolesta.

mitä se on?

Seurakunta on mukana taistelussa hyvän puolesta ja vastustaa syrjintää, rasismia sekä ihmisten eriarvoista ja huonoa kohtelua. Seurakunta toimii sekä tuttujen kumppanien että hyvin erilaisten tahojen kanssa, mikäli tavoite on yhdenmukainen.

Yhdistämme avun tarvitsijat ja avun tarjoajat.

mitä se on?

Seurakunta on luonnollinen foorumi avun välittämisessä ja yhteistyössä eri tahojen kesken. Erityisesti seurakunnan diakoniatyö etsii muiden tukiverkkojen läpi pudonneita ja unohdettuja ihmisiä ja ryhmiä. Seurakuntalaisia valmennetaan erilaisiin vapaaehtoiseen diakonisiin avustustehtäviin.

Puolustamme ihmisarvoa kaikissa olosuhteissa.

mitä se on?

Seurakunnan tehtävä on asettua ihmisen puolelle silloin, kun hänen lailliset oikeutensa tai ihmisarvonsa ovat uhattuna. Keinona voi olla esim. avun hankkiminen tai julkinen keskustelu mediassa ja julkiseen päätöksentekoon liittyvä vaikutustoiminta. Ihmisen arvon tunnustaminen ei saa olla ehdollista.

Rohkaisemme erilaisuuden hyväksymiseen.

mitä se on?

Seurakunnan opetustoiminnassa ja diakoniassa osoitetaan selkeästi arvostusta ja tukea toimille, jossa ihmiset saavat olla erilaisia ja hyväksytyjä "saman Isän lapsia" suuristakin eroistaan huolimatta. Hyväksyvä ilmapiiri voi syntyä, jos erilaisiin vähemmistöihin ja eroavaisuuksiin tutustutaan rauhassa.

Kannustamme omasta jakamiseen.

mitä se on?

Omistamisesta ja haalimisesta voi tulla itsetarkoituksellista. Kristillinen näkemys korostaa sitä, että kaikki ihmisen saama aineellinen hyvä on Jumalan lahjaa ja tarkoitettu käytettäväksi yhteiseksi ja lähimmäisen parhaaksi.

Panostamme lähetystyöhön ja kansainväliseen diakoniaan.

mitä se on?

Lähetys (=missio) ei ole kirkon yksi työala muiden joukossa, vaan kirkon syvin olemus ja kirkon olemassaolon tarkoitus. Sanoma Kristuksesta on ainutlaatuinen ja kuuluu kaikille ihmisille lähellä ja kaukana. Lähetystyö ja kansainvälinen diakonia ovat todistusta Jumalan rakkaudesta.

Lähetystyö ei ole enää vain "ulkoistettua" muualla tapahtuvaa kirkon työtä, sillä Espoossa on yli 100 000 ihmistä, jotka eivät ole kristillisten kirkkojen jäseniä. Kolmannes heistä on muualta tulleita ensimmäisen polven espoolaisia. Maahanmuuttajien kohtaamisessa voidaan tukeutua näitä kulttuureja tunteviin suomalaisiin (esim. lähetystyöntekijät ja kehitysaputyöntekijät) sekä kyseisistä kulttuureista aiemmin tänne muuttaneisiin uusiin suomalaisiin.

ARVOSTAMME JÄSENYTTÄ

Kohtaamme jäsenemme aidosti ja laadukkaasti

mitä se on?

Seurakunnan jäsenistä säännöllisesti toimintaan osallistuu vähemmän kuin 20%. Muiden osalta yhteydet ovat kertaluonteisia kohtaamisia sekä tiedotuksen ja viestinnän luomia yhteyksiä printtimedian ja verkkoviestinnän ja sosiaalisen median kautta. On tärkeää, että työntekijällä on riittävästi aikaa seurakuntalaisten kohtaamiseen kun esim. valmistellaan kodin kirkollisia juhlahetkiä ja hartauksia tai pidetään leirejä ja retkiä.

Kohtaamisista seurakuntalaiselle tulisi jäädä kokemus, että hänet on kohdattu, häntä on kuultu ja että häntä arvostetaan.

Suuntaamme viestintää ja voimavaroja myös niille, joiden suhde seurakuntaan on etäinen

mitä se on?

Osa seurakuntalaisista ei lue seurakuntalehtiä eikä käy seurakunnan omilla sivustoilla. Heidän tavoittamisensa voi onnistua vain yleisillä viestintäalustoilla ja ei-kirkollisissa paikoissa. Sosiaalisen median julkiset keskustelukanavat voivat palvella tässä. On myös tärkeää, että

seurakunta on mukana monen toimijan yhteisissä paikallisissa tapahtumissa (esim. kaupunginosien tapahtumat ja Espoo-päivä) ja koko pääkaupunkiseudun tapahtumissa (esim. häämessut).

Arvostamme vapaaehtoisia toimijoitamme

mitä se on?

Eri vapaaehtoistehtävissä palvelee jo nyt lähes tuhat seurakuntalaista. He ovat seurakunnan "edustajia" siinä kuin työntekijät tai luottamushenkilötkin. Vapaaehtoisia valmennetaan, virkistetään ja palkitaan. He ovat tasaveroisia työntekijöiden ja luottamushenkilöiden rinnalla.

Kannustamme seurakuntalaisia ideoimaan, kantamaan vastuuta ja toteuttamaan toimintaa

mitä se on?

Seurakunnan toiminta on nykyisellään monipuolista ja vireää. Palkattujen työntekijöiden määrä supistuu lähivuosina, jolloin päätetään erikseen yhdessä seurakuntaneuvoston kanssa joistakin työntekijävetoisista toiminnoista luopumisesta.

Uusia ajankohtaisia toimintoja voidaan ideoida ja kehittää alueellisissa kappelineuvostoissa, seurakuntaneuvostossa tai erityisillä ideointipäivillä. Uudet toiminnot tulee rakentaa seurakuntalaisten oman vapaaehtoistyön, vertaistuen ja aktiivisuuden varaan.

Kehitämme toimintakulttuuria niin, että työntekijöillä on valmiudet toimia kannustajina ja mahdollistajina

mitä se on?

Seurakunnan yleisesti ottaen korkeasti koulutetuista työntekijöistä vain pienellä osalla on tällä hetkellä riittävät valmiudet tukea seurakuntalaisten omaa toimintaa ja vapaaehtoistyötä. Koulutuksen ja asenteisiin liittyvän keskustelun kautta näitä valmiuksia voidaan parantaa.

Toimimme aktiivisesti niin, että yhä useampi kuuluu seurakuntaan.

mitä se on?

Viime vuosina keskimäärin 400-700 jäsentä on jättänyt seurakunnan. Heille lähetetään henkilökohtainen pahoittelu ja kysely jäsenyyden päättymisen syistä. Osalla syyt ovat taloudellisia, osalla henkilökohtaisia. Useimmat tuntevat olevansa etäällä kirkon arvoista ja toiminnasta.

Suuri jäsenyyden potentiaali liittyy Espooseen muuttaneisiin ulkomaalaisiin, joista noin puolet on eri kielisiä ja eri kirkkoihin kuuluvia kristittyjä. Heidän tavoittamiseksi on käynnistetty kieliryhmäkohtaisia hankkeita seurakunnassamme ja pääkaupunkiseudun seurakuntien yhteistyönä.

ELÄMME LUONTEVASTI MUUTOKSESSA

Elämme luontevasti erilaisten kulttuurien keskellä

mitä se on?

Seurakunnan toimintaympäristö on muuttunut kymmenessä vuodessa monikieliseksi ja monikulttuuriseksi. Seurakunta joutuu kilpailutilanteeseen, jossa sen on toimillaan "ansaittava" paikkansa espoolaisessa elämänmenossa. Uudessa tilanteessa kulttuurien tuntemusta pitäisi parantaa ja vuorovaikutusta lisätä.

Teemme hyvää yhteistyötä alueen muiden toimijoiden kanssa

mitä se on?

Seurakunnan läheisimpiä yhteistyökumppaneita ovat rovastikunnan ja seurakuntayhtymän muut seurakunnat sekä yhteinen seurakuntatyö ja Espoon kaupungin monet yksiköt, kuten koulut, päiväkodit ja sosiaalityö. Ekumenian hengessä yhteistyötä tehdään myös muiden seurakuntien kanssa ja eri kirkkokuntien kanssa.

Yhteistyö on juurevaa ja luontevaa myös alueellisten asukasyhdistysten ja kaupunginosayhdistysten ja vanhusten palvelutalojen kanssa. Osallistumme Espoo-päivän ja muiden laajapohjaisten alueellisten kaupungiosatapahtumien järjestämiseen. Muita merkittäviä ja pitkäaikaisia yhteistyötahojamme ovat mm Espoon Diakoniasäätiö, Espoon Perinneseura, Helsingin Diakonissalaitos, Hyvä Arki, Lions-järjestö, Manna-Apu, Martat, partioliike ja SPR.

Tarjoamme muuttajille ja maahanmuuttajille toimintaa, jonka kautta he voivat liittyä osaksi paikallista yhteisöä ja seurakuntaa

mitä se on?

Seurakuntaamme muuttaa vuosittain tuhansia uusia jäseniä etupäässä muista pääkaupunkiseudun seurakunnista tai muualta Länsi-Uudeltamaalta. Poismuuttajien virta on lähes samansuuruinen. Vieraskielistä maahanmuuttajaväestöä seurakuntamme alueella asuu n. 10 000 henkeä, heistä vain n. 400 kuuluu seurakuntaan.

2. Henkilöstö

Seurakuntayhtymän strategian määrittelee tavoitetilaksi: "Espoon seurakuntien palveluksessa on osaava, motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö". Seurakuntayhtymän henkilöstösuunnitelmassa esitellään tarkemmin niitä työssä jaksamiseen, työhyvinvointiin, työterveydenhoitoon ja virkistystoimintaan liittyviä toimenpiteitä, joilla tavoitetila voi toteutua. – Sen vuoksi tässä kohdin esitellään vain Espoon tuomiokirkkoseurakunnan henkilöstön määrä ja ammatillinen jakautuminen sekä lähivuosien näkymät.

Seurakuntamme palveluksessa olevan henkilöstön määrä on sidoksissa seurakuntatyön määrärahaan, josta päättää Espoon seurakuntien yhteinen kirkkovaltuusto. Seurakunnan toimintakuluista n. 80% on välittömiä tai välillisiä henkilöstökustannuksia.

Valtuuston hyväksymän säästöohjelman mukaan seurakuntamme vuotuinen toimintamääräraha laskee valtuustokauden aikana seuraavasti (tuhatta €):

vuosi	määrär	muutos	muutos%
2015	6 272		
2016	5 946	326	5,2%
2017	5 695	251	4,2%
2018	5 479	216	3,8%
2019	5 429	50	0,9%
yhteensä vähennys	843.000€	14,1%	

Näin huomattava määrärahan lasku merkitsee suuria pysyviä vähennyksiä henkilöstön määrään. Vähennys koskee kaikkia henkilöstöryhmiä ja se voidaan toteuttaa kokonaisuudessaan hyödyntämällä eläköitymistä, määräaikaissuoksien päättymistä ja muuta luonnollista poistumaa.

Säästöohjelmasta johtuen kirkonpalvelukunnan työpanosta on jo vähennetty yhteensä noin kolmen vakanssin verran, kolme lastenohjaajan vakanssia on jätetty täyttämättä, määräaikaaisesti täytetty nuorisotyön virka jätetty täyttämättä ja toisen viran tehtäviä on siirtynyt puolen vakanssin verran muuhun työhön, sihteeritehtäviä on vähennetty puolen vakanssin verran, yksi pappisvirka ja yksi diakonian virka on jätetty täyttämättä. Henkilöstön määrä on kahdessa vuodessa pienentynyt yhteensä 11 työntekijällä. Näillä toimenpiteillä päästään talouden tasapainoon vuoden 2017 osalta. Toimintamäärärahoja on supistettu vain vähän.

- Vuoden 2017 aikana täyttämättä jää yksi kappalaisen virka.
- Kaksi kirkonpalveluskuntaan kuuluvaa on jäämässä eläkkeelle alkuvuoden aikana. Samoin kevään lopussa päättyy yksi vahtimestarin osa-aikainen työsuhde. Näitä ei voida enää täyttää.
- Vuoden 2018 elokuussa päättyy myös määräaikainen kanttorin osa-aikainen työsuhde.

Ammattiryhmittäin henkilöstön vähennykset on kohdistettu tai suunniteltu kohdennettavaksi seuraavasti:

AMMATTIRYHMÄ	2015	2019
diakoniatyö	9	8
kirkonpalvelutyö	29	23
musiikki	9	8
nuorisotyö	11	9,5
papit	19	17
tiedotus + toimistotyö	8	7,5
varhaiskasvatus + perhetyö	25	22
yhteensä:	110	95

Mikäli muita henkilöstövähennyksiä ei tehdä, tulee lisäsäästöjä tehdä alueiden ja työalojen toimintamäärärahaan.

Nykyisestä henkilökunnasta 20 työntekijää täyttää 65 vuotta vuoden 2022 loppuun mennessä. Heistä kirkonpalvelukuntaan kuuluu kahdeksan, pappeja viisi, varhaiskasvatus- ja perhetyössä viisi, lisäksi tiedottaja ja diakoni. - Tuolloin 65 vuotta täyttävistä kahdeksan saavuttaa siihen mennessä jo (pakollisen) eroamisiän. Näistä kahdeksasta kolme sisältyy jo vuoden 2017 henkilöstön vähentämissuunnitelmaan.

3. Toimitilat

TUOMIOKIRKKOSEURAKUNNAN KÄYTÖSSÄ OLEVAT TOIMITILAT

	toimitilojen pinta-ala	kävijät yht v.2015	varattavat tilat kpl	alueella jäseniä
Aurora	565	51200	12	7500
Nupuri	240	4300	4	1500
Kalajärvi	375	12300	11	6000
Rinnekkappeli	150	2000	4	500
Kauklahti	780	25300	11	7000
Suvela	970	18600	10	15000
Viherlaakso	250	6000	7	5500
Laaksolahti	390	11900	7	4500
Tuomiokirkko ja srk-talo	1190	99800	12	47500

Auroran kappelin käyttöaste on useilla mittareilla tarkastellen korkein kaikista seurakuntayhtymän tiloista. Kappelissa kokoontuu n. 30 erilaista ryhmää. Kappelissa saattaa olla 6-7 yhtäaikaista kokoontumista. Espoon kaupunki on vuokrannut Auroran kappelista päiväkotikäyttöön 180 m2 tilan. Kaupungin vuokrasopimuksen päättyessä 2020 on jatkoa harkitessa huomioitava toisaalta päiväkodin tuoma synergiaetu ja toisaalta myös lisätilan tarve.

Nupurin kappeli toimii kaupungin päiväkodin rakennuksessa vuokratiloissa. Huono äänieristys ei mahdollista samanaikaista toimintaa. Kappelisali on kovin ahdas.

Kalajärven alueella on kaksi seurakuntayhtymän omistuksessa olevaa toimitilaa: Kalajärven kappeli ja Rinnekkappeli. Edellinen on 13 vuotta ja jälkimmäinen 40 vuotta vanha. Kalajärven kappeli on omalla tontilla, mutta Rinnekkappeli vuokratontilla. Vuokra-aika päättyy v. 2020. – Kalajärven kappeli on kiinteistön osalta hyvässä kunnossa. Rinnekkappelin käyttö on messuja lukuun ottamatta vain satunnaisesta.

Kalajärven alueelle on myös suunniteltu lisärakentamista Viiskorpeen, mutta hanke on pysähdyksissä yleisen rakentamisen painopisteen siirryttyä Etelä-Espooseen.

Kauklahtien 10 vuotta vanhan kappelin toiminta on ollut viime vuodet selvässä kasvussa. Kauklahtien kappelin alueella asuu n. 7000 seurakuntamme jäsentä.

2016 valmistuneen uuden Suvelan kappelin käyttöneliöiden määrä on kaksinkertainen vanhaan kappeliin verrattuna ja tilat näyttävät heti täyttyvän toiminnasta. Kappelin yhteydessä on Espoon kaupungin asukaspuistolle vuokrattuja ja yhteisiä tiloja.

Vanha Suvelan kappeli ei ole enää seurakunnan käytössä.

Viherlaakson kappelin sisäilmaongelmien vuoksi toimintaa on merkittävästi vähennetty kuntoselvittelyjen ja korjausten ajaksi. Osa kiinteistön korjaustoimista tehtiin keväällä v. 2016, mutta yhä ilmenneiden ongelmien vuoksi lisäkorjaustarpeista selvitetään.

Viherkallionkujalla kerrostalon alakerrassa toimii kerhotila Lehtohovi. Lehtohovissakin on pian edellisten korjaustoimien jälkeen ilmennyt talvella 2013 vaikea kosteusongelma, jonka vuoksi toimitila on vain tilapäisessä partiokäytössä.

Laaksolahtitalossa toimii seurakunnan lisäksi Jupperin koulu ja Espoon kotipalvelu. Tilojen saneerauksen jälkeen kesällä 2014 käyttömahdollisuudet ovat merkittävästi parantuneet. Laaksolahden vanhan kappelin kunto on huono. YKV on tehnyt purkupäätöksen tilasta 2013 ja YKN on kiirehtinyt purun täytäntöönpanoa syyskuussa 2016.

Espoon tuomiokirkko on erittäin ahkerassa jumalanpalvelus- ja konserttikäytössä. Espoon tuomiokirkko on myös Esbo svenskan pääkirkko. Kun tuomiokirkko on hyvin haluttu toimituskirkko, sen käyttöä on jouduttu rajoittamaan muiden seurakuntien osalta.

Espoon tuomiokirkon seurakuntatalo on hautausmaiden läheisyydestä johtuen suosittu muistotilaisuuksien viettopaikka. Sunnuntai-iltapäiväisin pidetään englanninkielinen messu. Espoon tuomiokapituli, Tuomiokirkkoseurakunta ja Esbo svenska församling käyttävät tiloja kokouksiin, koulutuksiin ja juhliin.

Tuomiokirkon toimituskappeli ja Pitäjätupa ovat hyvässä kunnossa. Erityisesti kirkonmäen Pitäjätupa on suosittu perhejuhlien pitopaikka.

KEHITTÄMISTARPEET JA -MAHDOLLISUUDET

Seurakuntamme on pinta-alaltaan yli puolet Espoon maa-alueesta, minkä johdosta toimitiloja on selvästi enemmän kuin muilla seurakunnilla. Tiheähkö kappelienvverkosto mahdollistaa lähitoiminnan, joka palvelee erityisen hyvin varhaiskasvatus- ja perhetyötä, eläkeläisten toimintaa ja varhaisnuorten toimintaa.

Mikäli nykyisten toimitilojen ylläpito taloudellisista syistä vaikeutuu, voidaan lisätä tilojen yhteiskäyttöä eri seurakunta-alueiden ja seurakuntarajojen yli. Esimerkkinä on Viherlaakson-Auroran-Karakallion alue, jolla on neljä kappeliä (Aurora, Laaksolahti, Viherlaakso ja Karakappeli). Näiden väliset etäisyydet ovat katuyhteyksillä 2-4 km.

Lehtohovin kerhotilan kosteusongelmat ja ilmastointiongelmat ovat jatkuneet ja tiloja ei juuri käytetä. Tilasta voidaan luopua, mikäli Viherlaakson kappeli saadaan kuntoon.

Rinnekappelista luopuminen tulee tarkasteltavaksi 2020 tontin vuokrasopimuksen umpeutuessa, samana vuonna päättyy myös Auroran kappelin ulosvuokraussopimus ja vähän myöhemmin Laaksolahtitalon vuokrasopimus.

4. Ehdotukset toimenpiteiksi

Diakoniaan liittyvät

- Pidämme esillä mahdollisuutta luottamukselliseen keskusteluun ja sielunhoitoon kaikissa elämän kysymyksissä.
- Seurakunnan arkiystävätoiminta kouluttaa, varustaa ja tukee vapaaehtoisia seurakuntalaisia kohtaamaan erityisesti yksinäisiä vanhuksia.
- Yhteistyössä kaupungin sosiaalitoimen kanssa valmistelemme keinoja tukea köyhiä lapsiperheitä.
- Selvitämme keinoja tavoittaa eläköityvät seurakuntalaiset seurakunnan vapaaehtoistehtäviin.
- Selvitetään mahdollisuus avata seurakunnan verkkosivuille sähköinen postilaatikko avun tarvisijoille.
- Perustamme yhdessä muiden toimijoiden kanssa uusia vertaistukiryhmiä ja valmennamme niiden ohjaajia. Kohderyhmiä voisivat olla esimerkiksi: ensimmäistä lastaan odottavat vanhemmat, omaishoitajat, yksinhuoltajat.
- Perustamme uusia, määrääjän toimivia lähetystyön ja kansainvälisen diakonian tukiryhmiä, joilla on määritellyt taloudellisen tukemisen tavoitteet. Jatketaan kerta-luonteisia nopeita keräyksiä katastrofitilanteissa.

Kasvatus- ja opetustoimintaan liittyvät

- Kehitämme verkkopohjaista aikuisrippikoulua ja tuotamme tai linkitämme sivustoille aikuisrippikouluun ja aikuisopetukseen soveltuvia sivustoja.
- Selvitämme mahdollisuudet saada seurakuntalaisten ulottuville laadukasta ja momentasoista Raamattuun ja kristinuskoon liittyvää opetusaineistoa.
- Huolehdimme n. 600-700 lapsen kasteen sujuvasta järjestämisestä ja tapaamme kasteperheet aina ennen juhlaa. Kehitämme tapoja laajentaa kasteeseen liittyvää kohtaamista ja yhteydenpitoa sisällöllisesti ja ajallisesti. Pidämme esillä seurakunnan perhe- ja parisuhdetyötä toimituskeskusteluissa.
- Uudistamme rippikoulukäytäntöjä ja valmistelemme uuden rippikoulun paikallisuunnitelman. Rippikouluikäluokkien kasvaessa 2018-2020 vielä entisestään (n. 850 nuorta ja 34 rippikoulua) keskitämme työvoimaa rippikoulun laadukkaaseen toteutukseen ja yhteistyöhön perheiden kanssa.
- Kehitämme konfirmaatiomessuja sellaisiksi, että ne juhlavuudesta tinkimättä voisivat kielellisesti ja kulttuurisesti olla ymmärrettäviä ja puhuttelevia myös niille, joille kirkollinen tapakulttuuri on outo ja kristillinen tieto ohut.
- Esittelemme ja suosittelemme häitä suunnittelevien pariin suosimilla nettisivustoilla ja keskusteluryhmissä kirkollista avioliittoon vihkimistä.
- Kohtaamme hautajaisia valmistelevat omaiset edelleen aina ennen hautajaisia. Varaamme papille riittävästi aikaa muistotilaisuuteen osallistumiseen ja olemme hautajaisten jälkeen yhteydessä lähiomaisiin.
- Selvitämme edellytyksiä järjestelylle, että pappi voisi osallistua vainajan tuhkan hautaamishetkeen ja toimittaa omaisten kanssa rukoushetken.

- Kasvatus- ja julistustyössä vahvistamme aktiivisesti suvaitsevaisuuden ja erilaisuuden hyväksymisen ajattelutapaa.
- Seurakunnan kokoavassa toiminnassa vahvistamme kristillisen uskon perusteiden opetusta nuorille ja aikuisille sekä erikielisille maahanmuuttajille. Luomme erilaisia pienryhmiä suuntaansa etsivien ihmisten kysymysten pohjalta.
- Huolehdimme siitä, että seurakunnan verkkosivuilla on helposti saatavilla eri ikäisille ihmisille monentasoista uskon ja elämän kysymyksiin liittyvää opetusmateriaalia ja ohjausta.
- Valmistelemme foorumin tai toimintatavan, jossa käydään uskontodialogia ja uskontokeskustelua sekä tutustutaan eri katsomuksiin.
- Kasvatus- ja julistustyössä vahvistamme aktiivisesti erilaisuuden kunnioittamisen periaatetta.
- Turvaamme varhaiskasvatuksen ja kasvatuksen edellytykset korkealla tasolla.
- Toteutamme erilaisia vertaistuki- ja kriisiryhmiä sekä toimintaa perheille, ensimmäistä lastaan odottaville, yksinhuoltajille, pariskunnille ja erokriisissä oleville. Näihin toimintoihin koulutamme ja valmennamme myös vapaaehtoisia ohjaajia.
- Lisäämme seurakuntien viestinnässä ja opetuksessa lähetystyön periaatteiden ja nykytilanteen havainnollista kuvausta.
- Yhdessä Espoon muiden seurakuntien kanssa järjestämme vuosina 2017-2019 koulutusta niille työntekijöille, joiden vastuulla on seurakuntalaisten toiminnan ja vapaaehtoistyön tukeminen.

Viestintään liittyvät

- Yhteistyössä muiden seurakuntien kanssa vuokrataan julkisilta paikoilta tilaa sähköisille ilmoitustauluille. Taulujen sisältöä päivitetään keskitetysti.
- Lisäämme toimitiloihin sähköisiä ilmoitustauluja
- Lisätään maksullisen sähköisen mainonnan ja ilmoittelun määrää sosiaalisessa mediassa.
- Selvitetään mahdollisuudet vuokrata joulun/pääsiäisen/seurakuntavaalien aikaan seurakunnalle "olohuone" kauppakeskus Entressestä tai vastaavista liikekeskuksista.
- Kokeilemme "kauneimmat joululaulut" – tilaisuuksien toteuttamista omien tilojen lisäksi muilla julkisilla paikoilla tai julkisissa tiloissa.
- Toteutamme yllättäviä flash mob – tapahtumia kauppakeskuksissa tai muissa yleisötiloissa.
- Tuotetaan edelleen jaettavaksi seurakunnan toimintoihin liittyviä aineistoja alueen erilaisten yhteisöjen verkkosivustoille
- Selvitetään mahdollisuus lähettää päämessu liveinä verkkoon.
- Selvitetään mahdollisuus luoda seurakunnan sesongeista ja kampanjoista äänimainoksia liikennevälineisiin ja kauppakeskuksiin.
- Kehitämme seurakunnan ja kappelien some-alustoja informatiivisista vuorovai-kutteisiksi ja vältämme vieraannuttavaa "kirkollista" kielenkäyttöä. Pyydämme seurakunnan osaavia nuoria kouluttajiksi.
- Kutsumme, valmennamme ja valtuutamme seurakuntalaisia huolehtimaan ajankoh-taisista keskusteluteemoista tietyillä sovituilla sosiaalisen median alustoilla ja tuot-tamaan tekstiä ja kuvaa myös seurakunnan omille alustoille.
- Koulutamme työntekijöitä ja vapaaehtoisia ilmoitusten ja mainosten laadinnassa.

- Kokoamme keskeisten sosiaalisen median palveluiden ympärille työryhmiä, joihin kutsutaan mukaan viestinnästä kiinnostuneita vapaaehtoisia.
- Kannustamme vapaaehtoisia uutisoimaan sosiaalisessa mediassa seurakunnan tapahtumista seurakuntalaisen silmin.
- Esimiestyön keinoin sovitaan, kuinka paljon ja millä somen kanavilla työntekijä antaa panostaan katsomuksellisiin ym. some-keskusteluihin.
- Kehitämme toimintamallin, jolla alueelle muuttaneita uusia seurakuntalaisia toivotaan tervetulleeksi seurakuntaan.
- Kutsumme seurakuntaan edelleen erikielisiä ihmisiä ja edistämme heidän kotoutumistaan seurakuntaan ja oman kieliryhmänsä kristittyjen kokoontumisiin seurakunnan tiloissa.

Vapaaehtoistoimintaan liittyvät

- Suosimme rohkeitakin uusia toiminnallisia, viestinnällisiä ja vapaaehtoistoimintaan perustuvia kokeiluja ja varaamme niiden toteuttamiselle riittävät varat ja henkilöstön.
- Seurakunnan järjestämissä tilaisuuksissa työntekijä tai vapaaehtoinen toivottaa tulijat henkilökohtaisesti tervetulleeksi.
- Kannustamme seurakuntalaisia kutsumaan henkilökohtaisesti naapureitaan ja tuttaviaan mukaan seurakunnan toimintaan ja tilaisuuksiin.
- Kannustamme seurakuntalaisia perustamaan eri teemojen äärellä kodeissa kokountuvia pienryhmiä, joissa vuorovaikutus ja tuttuus lisäävät kohtaamisen syvyyttä.
- Luomme edellytyksiä uusille seurakuntalaisten vertaistukeen perustuville vapaaehtoisten itsensä ideoimille ja vetämille toiminnoille ja määräaikaikaisille ryhmille.
- Yhdessä muiden seurakuntien kanssa raivaamme vapaaehtoistyötä rajoittavia sääntöjä ja muita esteitä (avaimet, kulkuluvat, käyttöluvut, tunnukset); myös työntekijöiden ja päättäjien asenteisiin liittyviä varauksia.
- Kutsumme toimintaan ja vapaaehtoistyöhön erilaisia, eri kielisiä ja eri tavoin ajattelevia seurakuntalaisia. Annetaan heille näkyvyyttä seurakunnan viestinnässä.

Muut toimenpide-ehdotukset

- Nostamme seurakunnan luottamushenkilöiden näkyvyyttä ja luomme edellytyksiä vuorovaikutukseen luottamushenkilöiden ja seurakuntalaisten välillä seurakunnan suurissa ja pienissä tapahtumissa.
- Seurakunnan työntekijöiden työneuvotteluissa tutustutaan määrätietoisesti Espoossa vaikuttaviin osa-, ala-, tapa- ja vastakulttuureihin. Samalla selvitetään, millaisia siltoja seurakunta voisi rakentaa näille tahoille. Tavoitteena on luoda asenne- ja tahtotila kohdata kaikenlaisia ihmisiä.
- Suoritamme seurakunnan julkisuuskuva- ja palvelututkimuksen, mieluiten yhdessä muiden seurakuntien kanssa. Siinä selvitetään, miten hyvin seurakuntalaiset tuntevat seurakunnan toimintatapoja ja millaisia asenteita ja odotuksia heillä on seurakunnan työntekijöitä ja viestintää kohtaan.
- Käymme työyhteisön ja seurakuntaneuvoston kanssa priorisointikeskustelua, jonka tavoitteena on karsia toiminnallisia rönsyjä niin, että työntekijöiden kuormitus pysyy kohtuullisena ja että uudelleen tekemiselle on tilaa.

- Laajennamme seurakunnan lapsi- ja perhetyön sähköisen "kirkonkirjeen" tilaajakantaa.